Anexa 6

GRILA EVALUARE ȘI SELECTARE A OFERTANȚILOR

Participant: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr.crt | **Criterii de selectie** | **Punctaj maxim** |
| **1** | **Capacitate operationala**  |  |
|  | **Capacitatea resursei umane** |  **20 puncte** |
|  | *Minim 1 expert cheie cu experiența în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului*  *1 expert – 5 puncte*  *2 experți – 10 puncte*  *3 sau mai mulți experți – 20 puncte* |  |
| **2.** | **Capacitatea profesionala** |  **30 puncte** |
|  | *Evaluarea calitativă a experienței din CV**Nivel scăzut (experiență < 1 an) – 5 puncte**Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 3 ani) – 10 puncte**Nivel înalt (experiență > 3 ani) – 30 puncte* |  |
| **3.** | **Contribuția partenerului la activitățile proiectului** |  **50 puncte** |
|  | *Numarul si tipul de activitati (sociale si complementare) pe care partenerul le dovedeste ca sunt inserate in statut si se implica in proiect.** *10 puncte/ activitate (maxim 5 activități)*
 |  |

 Comisia de evaluare:

……………………………….

……………………………….

……………………………….